



# Política de Avaliação dos Administradores



## **POLÍTICA DE AVALIAÇÃO DOS ADMINISTRADORES**

A presente "Política de Avaliação dos Administradores ("Política"), aprovada na reunião do Conselho de Administração da CONSTRUTORA TENDA S.A. ("Companhia"), realizada em 05 de dezembro de 2019, visa estabelecer os critérios e o formato da avaliação dos administradores, em linha com as melhores práticas de mercado e de governança corporativa.

### **1. Objetivos da avaliação**

- ✓ Aferir a performance/contribuição individual de cada membro do Conselho e da diretoria
- ✓ Fornecer feedbacks individuais que possibilitem o desenvolvimento contínuo dos seus membros
- ✓ Aferir a efetividade funcional do Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento
- ✓ Avaliar a composição do Conselho, assegurando que os desafios estratégicos da companhia estejam devidamente suportados pela diversidade de experiências e perfis dos seus membros.
- ✓ Aferir se as práticas de governança da Companhia estão em linha com as melhores práticas do mercado.

### **2. Processo de avaliação do Conselho de Administração**

O processo de avaliação ocorre bianualmente e abrange a todos os membros do conselho e comitês de assessoramento. Os membros do conselho de administração são avaliados individualmente, enquanto os comitês de assessoramento são avaliados funcionalmente, considerando sua contribuição efetiva para o processo de tomada de decisão do Conselho de Administração.

Os aspectos operacionais e metodológicos do processo de avaliação do Conselho de Administração são definidos a cada ciclo de avaliação pelo Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança Corporativa.

### **3. Processo de avaliação da Diretoria**

O processo de avaliação ocorre anualmente e abrange a todos os membros da diretoria.

Os diretores são avaliados individualmente com base nas competências necessárias ao negócio, utilizando-se metodologia 360°, onde além de serem avaliados pelos seus gestores diretos, também recebem contribuições e oportunidades de melhoria apontadas por seus pares e equipes.

O diretor presidente é avaliado pelo conselho de administração e pela sua equipe direta, utilizando-se a mesma metodologia aplicada aos diretores.

### **4. Disposições Gerais**

Essa política e sua aplicação deve ser acompanhada pelo Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança Corporativa.

### **5. Vigência**

Esta política entra em vigor na data de sua aprovação e somente poderá ser modificada por deliberação do Conselho de Administração da Companhia.